Notulen ALV 2026

Datum: 28 maart 2026
Locatie: Anton Pannekoek Instituut, Science Park 904, Amsterdam

Aanwezig hoofdbestuur:
Ethan Woest (Voorzitter, zit vergadering voor);
Vladimir van Dongen (Penningmeester);
Koos Goudswaard (Secretaris);
Wioletta Burger (Vicepenningmeester);
Lode Guillén (Afdelingscoördinator);
Yoris Kerkhoff (Algemeen bestuurslid);
Jesse Vleeschdraager (Landelijk bureaumedewerker).

Aanwezig overige leden: Thijs Desain, Simon Duijn, Io van den Meiracker, Wijnand Post, Ischa Sachs, Inge van Schagen, Jasper Scholtes, Maite Wilhelm.

Laat: Thomas Jurriaans (13:09), Paul Perdijk (13:09), Kees Veen (14:26), Noor Sachs (14:34).
Afwezig hoofdbestuur: Marjet de Laat (vicevoorzitter), Wout Franssen (Algemeen bestuurslid).

Er zijn vijf leden die viervoudig stemrecht hebben: Jasper, Ischa, Kees, Koos en Noor.

“Het is mijn taak om gedachten te hebben, en jouw taak om ze op te schrijven” – Simon tegen Koos

Agenda

1. Opening
2. Ingekomen stukken
3. Mededelingen en vaststelling van de agenda
4. Notulen bALV der JWG van 15 november 2025
5. Jaarverslag over 2025
6. Verslag Raad van Commissarissen (StUV)
7. Fotojaarverslag 2025
8. Financieel verslag 2025
9. Kascommissie
10. Vertrouwenspersonen
11. Updates notaris
12. Afronding beleid 2023-2026
13. Samenstelling hoofbestuur & bestuurswissels
14. Beleid 2026-2029
15. Begroting 2026
16. Vaststelling contributies 2027

17. Commissie van Beroep
18. Wat verder ter tafel komt (WvttK)
19. Rondvraag
20. Sluiting

Opening

De vergadering wordt om 13:01 geopend door de voorzitter.

Ethan laat het organigram (de structuur van de vereniging) zien en neemt het kort door.

Bij het uitleggen van de kampgroep wordt vastgesteld dat de kampgroep volledig aanwezig is op de ALV, waarvoor hulde. Het organigram moet nog een keer worden geüpdatet, want weekendkampen zijn nog niet uitgesplitst in Wika, Paka, etc.

Bij de afdelingen zijn er wat wijzigingen: Arnhem is toegevoegd. Dat komt later in de vergadering nog terug, bij het behandelen de begroting.

Ingekomen stukken

- Verslag (en gedicht) kascommissie: deze ontbreekt. Wordt verder behandeld onder het kopje Kascommissie.
- Verslag RvC Stuv
- Verslag vertrouwenspersonen

Mededelingen

Vanuit HB:

- De statuten zijn gisteren officieel gewijzigd.
  Io: Zijn ze al digitaal in te zien? Nog niet, de adressen van Ethan en Koos moeten er nog uitgehaald worden.
- Ethan: Excuses voor het feit dat de financiën van 2025 niet afgerond waren. Inmiddels zijn ze afgerond, maar de kascommissie heeft geen tijd gekregen om ernaar te kijken. Daarom is er een bALV ingepland op 23 mei om de financiën van 2025 af te ronden.
- Wiens naam mag in de notulen?
  Iedereen geeft toestemming om diens naam in de notulen te vermelden.
- Wie zijn geboren in 2005 of later? Jasper, Ischa en Koos. Zij hebben viervoudig stemrecht.

Vanuit de rest van de ALV:

- Geen mededelingen.

Vaststellen agenda

Er zijn een aantal wijzigingen voorgesteld in de agenda. Tussen “mededelingen” en “notulen bALV” worden “ledenstatistieken” toegevoegd”. Het financieel verslag en de kascommissie kunnen niet

volledig worden behandeld. Bij “Beleid” en “Begroting” stonden verkeerde jaartallen in de oorspronkelijke aankondiging. De correcte getallen zijn “Beleid 2026-2029” en “Begroting 2026”.

Er wordt gestemd over het goedkeuren van de agenda met benoemde wijzigingen. Ethan legt de stemprocedure uit: voor, tegen en onthouden.

De agenda met wijzigingen wordt unaniem aangenomen. (24/24 stemmen).

Ledenstatistieken

Ethan laat de getallen zien. Op de ALV worden vanaf nu de statistieken van het begin van het jaar gepresenteerd in plaats van die van het moment van de ALV. Begin 2026 hadden we 600 leden, 54 meer dan vorig jaar. 44 uitschrijven, 98 inschrijvingen.

Thomas Jurriaans en Paul Perdijk komen de vergadering binnen om 13:09.

Notulen bALV der JWG van 15 november 2025

We gaan de notulen per twee pagina’s door. Telkens wordt door Ethan gevraagd over opmerkingen zijn.

Pagina 1-2: geen opmerkingen
Pagina 3-4: Thijs: Op pagina 3, bij statutendraft, in de tweede regel staat “de WBTR is nu nog niet mogelijk”. Dat gaat over één specifiek onderdeel, het lijkt me nuttig om dat te specificeren.
Daar is het bestuur het mee eens.
Pagina 5: Geen opmerkingen.

Er wordt gestemd over de notulen van de bALV van 15 november 2025. Er zijn 25 stemmen voor en 0 stemmen tegen. 1 stem wordt niet uitgebracht.
De notulen zijn met voornoemde wijzigingen aangenomen.

Jaarverslag over 2025

We gaan het jaarverslag ook per twee pagina’s.

Pagina 2-3: geen opmerkingen.
Pagina 4-5: geen opmerkingen.
Pagina 6-7: Thijs: Bij afdeling Leiden staan de namen van de bestuursleden niet genoemd. Zitten er mensen in het bestuur, en zo ja, wie? Paul: Ja, er zitten mensen in het bestuur. Namen.

De voorgestelde wijziging is om een lijst met namen te vragen en deze in het geüpdatete verslag te plaatsen.

Wijnand: De kampgroep heeft er geen stukje in. Koos: Ze hadden geen stukje aangeleverd voor de deadline. Ik kan hun stukje in de nieuwe versie zetten.
Simon: Bij wika had ik niet opgeschreven dat Inge en Ethan de groep verlaten hebben vorig jaar. Dat kan nog toegevoegd worden.
Pagina 8-9: geen opmerkingen.
Pagina 10-11: Vladimir merkt op dat er een goede foto op pagina 11 staat.

Er wordt gestemd over het jaarverslag over 2025, met voornoemde wijzigingen. Er wordt unaniem vóór gestemd.
Het jaarverslag is met voornoemde wijzigingen aangenomen.

Verslag Raad van Commissarissen Stichting Universum

- Jaarverslag Stichting Universum
  In verband met hun “winterslaap” heeft het Stuv-bestuur zelf geen jaarverslag.
- Verslag Raad van Commissarissen
  “Beste ALV, dit is het jaar dat Stuv in slaapstand gegaan is na advies van de vorige ALV. Dit gaat nu goed. Er zijn alleen nog kosten voor de bankrekening en de webhosting, die gedekt worden door de rente op de eerdergenoemde rekening, en dus geen kosten meer aan de LBM. Jammer genoeg is er nog niks gebeurd met zakelijk beleggen, dat bleek toch minder eenvoudig dan gedacht. Wij adviseren hier toch nog goed naar te kijken. Zeker met de nieuwe statuten waarmee de JWG zelf ook kan beleggen, kunnen zij eventueel het voortouw nemen nu StUV in slaapstand zit. Ook is er nog €350 aan truien, hopelijk kunnen dezen nog verkocht worden, mogelijk met hulp van de JWG. Tot slot hopen wij dat StUV niet uit het oog verloren wordt, zodat als er een idee met vrijwilligers is waar StUV geschikt voor is, van de mogelijkheid gebruik gemaakt wordt.

Met vriendelijke groet,
De Raad van Commissarissen van Stichting Universum:
Esther Pothuis, Io van den Meiracker, Leon Oostrum

Er zijn geen verdere vragen over dit verslag.

- Samenstelling Raad van Commissarissen

Leons termijn liep dit jaar af. Het hoofdbestuur bedankt hem voor zijn jarenlange inzet. De nieuwe kandidaat is Thomas. Hij kiest ervoor zijn kandidatuur niet toe te lichten.

Huidige samenstelling:
Leon Oostrum (tot ALV 2026)
Esther Pothuis (tot ALV 2027)
Io van den Meiracker (tot ALV 2028)

Voorgestelde samenstelling:
Esther Pothuis (tot ALV 2027)
Io van den Meiracker (tot ALV 2028)
Thomas Jurriaans (tot ALV 2029)

Er wordt gestemd over het toetreden van Thomas tot de RvC. Er wordt unaniem vóór gestemd.
Thomas Jurriaans wordt benoemd als lid van de RvC van Stuv.

Fotojaarverslag 2025

Ethan: Met dank aan Jasper is er weer een mooi fotojaarverslag.

Ethan vraagt Lode om de video aan te zetten.

Het fotojaarverslag wordt getoond. Er wordt een hoop gelachen. Aan het eind wordt geapplaudisseerd.

Financieel verslag 2025

Ethan geeft het woord aan Vladimir om een toelichting te geven over de huidige status van het financiële boekjaar.

Vladimir: Het boekjaar is gisteravond afgerond, wat twee weken te laat is voor het financieel jaarverslag. Daarom is er geen jaarverslag en behandelen we dat nu niet. Dat komt door persoonlijke omstandigheden, waar ik nu verder niet op in wil gaan. Wel kunnen we nog wat korte resultaten behandelen.

Lode haalt het tevoorschijn in Conscribo, zodat Vladimir het kan presenteren. Vladimir gaat kort door de realisatie heen.

Een Universumverzending is veel duurder uitgevallen dan bedoeld, omdat het als gemengde partij werd opgenomen (ondanks dat alles binnen dezelfde gewichtsklasse viel). Daar is het bestuur achteraan gegaan, maar we konden het geld niet terugkrijgen.

Thomas: Het gaat puur om het gewicht? Het was niet dat er nog iets aan de envelop zat? Yoris: Nee, alles was aan de buitenkant hetzelfde en er was alleen een variatie in gewicht.

Vladimir: We gaan welkomstpakketten nu los van gewone Universums verzenden. Daarvoor hebben we een aparte post, namelijk correspondentie onder landelijk bureaumedewerker.

Ischa: Kunnen we het niet in twee batches versturen? Koos: Nee, het aantal welkomstpakketten is te laag voor partijenpost.

Er zijn wat technische problemen.

Vladimir: Onze contributies zijn veel hoger uitgevallen dan voorgaande jaren en dan de begroting. Dat komt deels omdat we erg conservatief begrootten en we er nu wel voor gezorgd hebben dat alle leden hebben betaald. Daarnaast zijn er ook een hoop nieuwe leden bijgekomen, die ook voor meer contributie zorgden. Zo is er ruim €1.700 aan halfjaarscontributie geïnd, dus rond de 80 nieuwe leden.

Kampen hebben ook veel winst gedraaid. Op Wika na heeft elk kamp winst gemaakt, en Joka zelfs rond de €2000. Er is een reservering gemaakt voor Joka om te kunnen begroten op de lagere boerderijkosten, en nog steeds hogere kosten op te kunnen vangen. Daarmee komen we uit op €4000 winst.

Thomas: Er staat nu dat we €24.000 eigen vermogen hebben, en €38.000 gereserveerd. Hoe kan dat? Vladimir: Het eigen vermogen is geld dat niet is gereserveerd. In totaal hebben we €65.000. Er staat ook veel geld bij debiteuren, dat is geld dat aan het eind van het jaar nog op kamprekeningen stond in plaats van op de centrale JWG-rekening.

Vladimir: Ook hebben we een €8.000 debiteur gemaakt voor buitenlandkamp (Ibericliptika), omdat de kampeerboerderij al in gereserveerd en vooruitbetaald moest worden. Ook €100 borg voor Pels Hartman.

Ischa: Wat is Pels Hartman? Vladimir: Het bedrijf waarvan we de opslag huren.

Vladimir: Is alles zo duidelijk? We gaan er dieper op in op de bALV.

Thomas: Ik had een korte vraag over de uitgaven. Er staat €8.200 inkomsten bij de kampen. Dat vind ik gek. Vladimir: Dat is rondspelen met de debiteuren, het gaat om de aanbetaling voor Ibericliptika. Het staat aan beide kanten.

Wijnand: Mag ik voorstellen om dit punt af te sluiten, gezien er een bALV komt die hierover gaat. Er klinkt instemming. Vladimir laat nog weten dat je hem altijd vragen kan sturen over de financiën, en bedankt Wioletta nog voor alle hulp.

Kascommissie

- Verslag kascommissie
  Dit is er niet, omdat de kascommissie geen verslag heeft kunnen maken. Er wordt dan ook nog geen decharge aan het bestuur verleend.
- Ontslaan kascommissie 2025
  Ethan: Volgens onze statuten is de kascommissie niet verbonden aan het boekjaar, en moeten we deze jaarlijks instemmen. We moeten dus sowieso een stemming organiseren. Wij stellen voor om de kascommissie niet te ontslaan, maar hun termijn te verlengen tot aan de bALV zodat zij de financiën over 2025 nog kunnen controleren.

Thomas verlaat de vergadering om 13:36.

Wijnand: Dus nieuwe leden benoemen we pas bij de bALV?

- Benoemen nieuwe kascommissie

Er wordt voorgesteld om de kascommissie nog niet te ontslaan, maar hun benoeming te verlengen zodat de huidige samenstelling de financiën van 2025 nog kan controleren.

Er wordt gestemd. Er zijn 25 stemmen voor, een lid heeft de zaal verlaten en stemt niet.

De benoeming van de kascommissie is verlengd tot aan de komende bALV (mei).

Vertrouwenspersonen

Huidige samenstelling: Juliëtte Verberk, Carin van Hemert en Thijs Desain.

Verslag: Juliëtte, Carin en Thijs zijn alle drie niet benaderd in 2025.

Ethan: Juliëtte was een eenjarige vervanging, omdat er vorig jaar geen mannelijke vertrouwenspersoon gevonden kon worden. Deze rol kan Harmen nu op zich nemen.

De ALV bedankt Juliëtte voor haar rol als vertrouwenspersoon.

Thomas komt de vergadering binnen om 13:40.

Voorgestelde samenstelling per 2026: Harmen Kreulen, Carin van Hemert en Thijs Desain.

Harmen.
Er wordt gestemd. Er zijn 21 stemmen voor en 0 stemmen tegen. 4 stemmen worden niet uitgebracht.
Harmen is aangesteld als vertrouwenspersoon voor 2026.
Carin.
Er wordt gestemd. Er zijn 21 stemmen voor en 0 stemmen tegen. 4 stemmen worden niet uitgebracht.
Harmen is aangesteld als vertrouwenspersoon voor 2026.
Thijs.
Er wordt gestemd. Er zijn 25 stemmen voor en 0 stemmen tegen. 1 stem wordt niet uitgebracht.
Thijs is aangesteld als vertrouwenspersoon voor 2026.

Updates notaris

Ethan: De nieuwe statuten zijn officieel! Ze zijn in de KvK verwerkt, alles gaat vanaf nu via de nieuwe statuten. De uitnodiging voor de bALV wordt dus waarschijnlijk digitaal verstuurd, en niet via de Universum.

Afronding beleid 2023-2026

Ethan presenteert de realisatie van het beleid. Er waren vier hoofdpunten: ledenwerving/promotie, financiële gezondheid, vrijwilligers ondersteunen en meer en nieuwe activiteiten.

De ledenaantallen zijn flink gegroeid, van ~510 leden in 2023 naar 600 in 2026. Het ledenbestand is opgeschoond, incorrect verwerkte uitschrijvingen zijn opgelost en er wordt beter gecontroleerd of deelnemers en leiding er wel in staan.

Paul: Wat waren de grootste events waar we zijn geweest? Ik weet van ESTEC.

Ethan: Daar hebben we inderdaad onze eigen stand. De online aanwezigheid op de Instagram helpt ook, de promotieposts zijn ook standaard geworden bij de kampen. Er is ook veel samenwerking met de promcom en er liggen op een hoop plekken flyers. We hebben veel meer materialen qua promotie om te verspreiden, dat heeft nog een grotere impact dan de fysieke aanwezigheid op evenementen.

Ethan vervolgt. Er is qua software een overstap geweest naar Conscribo, wat veel makkelijker is in het gebruik. In het oude programma was er een single-point-of-failure, waardoor er een keer jaren aan wijzigingen verloren gingen.

Op ledenwerving zijn concrete stappen gezet. Er is een geweldig actieve promcom met voldoende budget en er worden posters, flyers en stickers gemaakt. Bij de open dag van ESTEC hebben we jaarlijks onze eigen stand. Er zijn lokale afdelingskampen (Leiden/Amsterdam) geweest. Helaas is het niet gelukt om een Promotie-Universum te maken en is aanmelden via kampen niet makkelijker geworden. De getargete promotie voor ondervertegenwoordigde groepen is niet gebeurd, omdat de focus eerst lag op de constante ledenkrimp ombuigen naar groei.

De groei in kampdeelnemers ging sneller dan sommige kampen aankonden. Daardoor is er samengezeten met kampen en promcom, om het onder controle te houden. Verder hebben ouderenkampen enkele donaties gedaan naar jongerenkampen op het gebied van promotie, omdat jongere deelnemers vaak doorstromen naar ouderenkampen. Ook is er gekeken naar grotere boerderijen en waar de limieten liggen voor een leuk kamp. Dit proces loopt nog altijd.

Op het gebied van financiële gezondheid zijn er besparingen en inkomsten geweest. Universums worden, behalve voor UV-redactieleden, niet langer naar het buitenland verzonden. Waarneemweekend vindt nu eens per twee jaar plaats in plaats van jaarlijks. Er is een potje om de kosten te spreiden over de twee jaar.

Extra inkomsten komen uit beleggingen (hiervoor is een gift aan Stichting Universum gedaan). In de nieuwe statuten is geregeld dat de JWG dit zelf ook kan doen. Er wordt beter op de contributie-inning gelet, wat voor een hoop extra geld heeft gezorgd. Daarnaast is de contributie in 2024 met enkele euro’s verhoogd. De kamptaks is verhoogd naar 7,5% (wat is ingezet voor een minderbedeeldenpotje voor korting op de kampprijs). Het inrichten van een webshop is niet gelukt, het is logistiek erg lastig omdat de materialen ergens moeten worden opgeslagen.

Wat de vrijwilligers betreft was het plan om de documentatie te verbeteren. Dit is gelukt op het gebied van de statuten, die vernieuwd zijn. Het huishoudelijk reglement volgt in de komende bestuurstermijn. Voor de overige documenten: er zijn met kampen promotieplannen opgezet, er is meer aansporing voor draaiboeken. Het is niet gelukt om de kaderwiki nieuw leven in te blazen.

Paul: Ik beheer ook een wiki op werk, je hebt mensen nodig die eraan willen werken om het nieuw leven in te blazen.
Thomas: Wat is het probleem met de kaderwiki? Ethan: Het zijn vooral problemen met inloggen. In principe heeft iedereen hun eigen inlogaccount, maar er zijn aan de achterkant wat problemen met bv. wachtwoorden resetten die moeilijk zijn.
Jesse: Toen ik in de intercom zat ben ik hier ook mee bezig geweest. Er was ook een gebrek aan visie op de kaderwiki, wat we er ermee willen. Ook is er verplichte tweefactorauthenticatie voor de bewerkers, wat nog een drempel is om erbij te komen.
Ethan: Er was nog een idee om een account te maken met alleen inkijkrechten.

Thomas suggereert om naar extern hosten op Notion te kijken, daar heb ik ook mijn ‘eigen kaderwiki’.

Ethan vervolgt. De vrijwilligersgroep is ondersteund door betere taakoverdracht en het toevoegen van ervaren personen aan commissies die het zwaar hebben. Bijvoorbeeld Mart die Utrecht heeft geholpen en Ilva Noa bij de PromCom. Met kaderweekend is er een betere balans gevonden om zowel ervaren als nieuwe kaderleden te laten komen. Er zijn ook meer samenwerkingen met externe partijen, vooral qua afdelingen en met de JVS. Gezamenlijke activiteiten zijn helaas niet georganiseerd, maar de samenwerkingen hebben wel veel aan promotie bijgedragen.

Het plan was ook om meer activiteiten te organiseren. Voor de 18+-leeftijdsgroep was dit in de vorm van Svenska en het aankomende Ibericliptica (en mogelijk Alpaka in de toekomst). Verder hebben we nu, naast kaderweekend en de nieuwjaarsborrel, ook regelmatig waarneemweekend en de jaarlijkse kaderpicknick. Meer sterrenkundige activiteiten hebben we niet georganiseerd voor deze groep, omdat het lastig is om deze groep iets voor zichzelf te laten organiseren, ze spreken makkelijker informeel met elkaar af.

Daarnaast wilden we meer interactieve sterrenkunde aanbieden. Dat bleek lastig vanuit het HB te regelen. Er is budget opengesteld voor experimenten met zelfbouwtelescopen, op waarneemweekend en OK. Maar met simulaties en met data werken is niet veel gedaan. Ook waren er ideeën voor meer digitale aanwezigheid, zoals op youtube, maar dit is vrij vroeg in de beleidsperiode al geschrapt.

Dan nog het autobeleid. Dat was een ongepland punt wat we na meerdere incidenten hebben moeten aanpakken. Er was geen duidelijk beleid over wat te verwachten als je schade maakte terwijl je voor de JWG reed. Het principe is dat het risico geen belemmering moet zijn voor vrijwilligers om te rijden, maar we hebben niet oneindig veel middelen om het te vergoeden. De conclusie is dat kampen nu zelf kunnen kiezen of ze hiervoor een potje opbouwen, waar je nooit meer kan uitkeren dan je potje. Daarnaast wordt het standaard aangeraden om een uitleenverzekering (bv. van OHRA) af te sluiten. Ook worden reisverzekeringen en mobiele data-abonnementen nu vergoed voor leiding die dit niet hebben.

Simon: Staat het autoschadekamppotje nu ook beschreven in het beginnende leiding-documentje? Ethan: Nog niet, dat is wel een goeie voor het nieuwe beleid.

Thomas: Algemene autorijdersvraag. Autorijden is recent een stuk duurder geworden. Worden de tarieven aangepast? Ethan: Daar gaan we nog naar kijken. Koos: Je kan ook altijd je daadwerkelijk

gemaakte kosten declareren als die hoger zijn: je auto van tevoren voltanken, dan rijden en aan het einde weer voltanken en dat laatste bonnetje declareren. Dat dekt dan wel alleen de brandstofkosten.

Maite: Als jullie interactieve sterrenkundige simulaties willen bouwen, wil ik daar graag bij helpen.

Wijnand: Stel dat mensen de komende jaren concrete ideeën hebben voor interactieve sterrenkunde. Heeft dit idee dan genoeg drive om aanspraak te maken op geld dat buiten de begroting zou vallen? Ethan: Ja, daar is Wioletta mee bezig. Wioletta: Dit is geïnspireerd op mijn studievereniging, waar een potje is voor bijzondere activiteiten die leden willen organiseren. Ethan: Joka heeft ook hun gravity well gekocht via zo'n losse aanvraag. Vladimir: De telescoopprojecten zijn tot nu toe uit de waarneemmateriaalpotjes gehaald.

Er zijn geen verdere vragen en opmerkingen over het gevoerde beleid.

Samenstelling hoofdbestuur & bestuurswissels

Huidige samenstelling:
Ethan Woest (voorzitter) (tot ALV 2026)
Koos Goudswaard (secretaris) (tot ALV 2027)
Vladimir van Dongen (penningmeester) (tot ALV 2026)
Jesse Vleeschdraager (tot ALV 2028)
Lode Guillén (tot ALV 2026)
Marjet de Laat (tot ALV 2027)
Wioletta Burger (tot ALV 2028)
Wout Franssen (tot ALV 2027)
Yoris Kerkhoff (tot ALV 2028)

Mutaties, aftreden:
Ethan, Vladimir, Lode en Jesse gaan aftreden.

Ethan slaat Jesse, Vladimir, Lode en daarna zichzelf uit en schorst de vergadering om 14:08. Koos wordt door het bestuur benoemd tot tijdelijke voorzitter.

Pauze

Koos heropent de vergadering om 14:31. Aan de orde is het benoemen van de nieuwe bestuursleden.

De voorgestelde bestuurskandidaten worden voorgelezen.

Mutaties, toetreden:
Kandidaten voor toetreding zijn:
Simon Duijn (voorzitter) (tot ALV 2029)
Ethan Woest (algemeen bestuur) (tot ALV 2029)
Vladimir van Dongen (vice-penningmeester) (tot ALV 2029)
Lode Guillén (afdelingscoördinator) (tot ALV 2029).

Wioletta Burger zou doorschuiven naar de rol van penningmeester.

Jesse Vleeschdraager wordt voorgesteld als reservebestuurslid, voor het geval een van de bestuurders zou uitvallen. (Conform artikel 14, lid 2 van de Statuten.)

Simon.
Simon: In mijn termijn versla ik alle weerwolven. Thomas: Dan word je wel doodgemaakt bij de

volgende ALV.
Er wordt gestemd over het toetreden van Simon Duijn tot het hoofdbestuur, in de rol van voorzitter. Er zijn 25 stemmen voor en 0 stemmen tegen. 1 stem wordt niet uitgebracht.
Simon wordt benoemd tot bestuurder, in de rol van voorzitter. Koos slaat hem in en geeft de voorzittershamer door aan Simon.

Ethan.
Ethan: Ik wil in ieder geval nog een jaar blijven hangen, daarna zie ik nog hoeveel nieuwe aanwas er is en of ik een tijdje blijf hangen.

Noor komt de vergadering binnen om 14:34.

Er wordt gestemd over het toetreden van Ethan Woest tot het hoofdbestuur, als algemeen bestuurslid. Er zijn 29 stemmen voor en 0 stemmen tegen. 1 stem wordt niet uitgebracht.
Ethan is benoemd tot bestuurder.

Vladimir.
Vladimir: Hallo, ik ben Vladimir. Ik heb ondertussen al zeven jaar ervaring met penningmeesterschap en ben bereid om nog veel te leren van Wioletta die mij zal inwerken. (Er wordt gelachen.) Ik kijk ernaar uit om de komende drie jaar niet te douchen.

Yoris: Is het mogelijk om een vicepenningmeester te hebben zonder penningmeester? Ethan: Ja, de rolverdeling is intern.
Io: Is dit niet een termijn te veel voor Vladimir? Koos: Ja, maar dat is gedefinieerd in het huishoudelijk reglement. Met twee-derde meerderheid kunnen we dat omzeilen.

Er wordt gestemd over het toetreden van Vladimir van Dongen tot het hoofdbestuur, als vice-penningmeester. Er zijn 29 stemmen voor en 1 stem tegen. Alle stemmen zijn uitgebracht.
Vladimir is benoemd tot bestuurder.

Lode.
Lode: Het lijkt me heel leuk om een keer wat anders te doen. Maar helaas.
Er wordt gestemd over het toetreden van Lode Guillén tot het hoofdbestuur, als afdelingscoördinator. Er wordt unaniem vóór gestemd.
Lode Guillén is benoemd tot bestuurder.

Simon vraagt of er bezwaar is tegen het doorschuiven van Wioletta naar de rol van penningmeester. Er is geen bezwaar tegen Wioletta die penningmeester wordt.
Wioletta Burger neemt de rol van penningmeester aan.

Jesse.
Jesse: Ik vind het wel leuk om legaal te zijn.
Er wordt gestemd over het benoemen van Jesse Vleeschdraager als reservebestuurslid. Er wordt unaniem vóór gestemd.
Jesse Vleeschdraager is benoemd als reservebestuurslid.

Beleid 2026-2029

Simon: Het beleid is opgedeeld in vijf delen. Ik stel voor om na elk deel een vragenronde te houden.

Thomas: Stond dit ook al online? Simon: Nee, dit is de eerste keer dat jullie dit kunnen zien.

Kampen
Simon begint met de kampen. Deze draaien al jaren goed, dus er hoeft niet veel te veranderen. Wel kan het kampbelang soms tegenstrijdig zijn met het bredere JWG-belang. De kampgroep is er om deze belangen te verenigen. De rol is het waarborgen van de veiligheid van leiding en deelnemers, lange-termijnwering van het kampecosysteem waarborgen, en zorgen voor duidelijke communicatie.

Thomas: Ik heb een vraag over de kampgroep. Hoe willen jullie gaan zorgen voor snelle en duidelijke communicatie? Simon: Daar ga ik het later in het beleid over hebben.

Simon vervolgt. Hij verdeelt de visie in twee delen: korte en lange termijn. Op korte termijn willen we dat kampen op eigen tempo kunnen groeien, en hun problemen zo veel mogelijk binnen het eigen kamp oplossen. Daarnaast willen we een toezichthoudende kampgroep in plaats van een controlerende kampgroep. Op de lange termijn willen we als JWG graag groeien, maar niet toe naar massakampen: liever sturen op meer kampen dan grotere kampen. De individuele aandacht voor deelnemers en leiding onderling moet gewaarborgd worden.

Het beleid valt samen te vallen in de volgende stappen. De kampen communiceren ieder jaar richting de kampgroep. Stap 1: Vanuit een kamp wordt naar de kampgroep gecommuniceerd over de data, locatie en bijbehorende leidinggroep. Hierbij is het belangrijk dat de leiding aangeeft rekening te houden met de leidingrichtlijnen die het HB met de kampgroep heeft opgesteld. Bij stap 2 willen we ernaartoe dat elk kamp ook een promotieplan aanlevert, net als een begroting en de rolverdeling onder de leiding. Bij stap 3 worden de afrekening en eventuele punten uit de evaluatie naar de kampgroep gecommuniceerd, die ze evt. kunnen doorspelen naar het HB en andere kampen.

Kees komt de vergadering binnen om 14:26.

Io: De manier waarop je het nu zegt impliceert dat dit de enige momenten zijn dat er met de kampgroep gecommuniceerd kan worden, ik neem aan dat dat niet zo is? Simon: Dat klopt. Kampen kunnen altijd met vragen terecht bij de kampgroep en het HB, en andersom.

Simon licht de stappen verder toe. Bij stap 1 worden het “idee” van het kamp, de leeftijdsgrenzen en de groepsgrootte naar de kampgroep gestuurd. Hierna stuurt e kampgroep het kampreglement (ter ondertekening) en een aanmoediging om onderlinge verwachtingen af te stemmen.

Het HB is op de volgende leidingrichtlijnen gekomen:

- Minimaal 1 (gecertificeerde) EHBO’er, met een streven naar 2 EHBO’ers, of 1 EHBO + 2 BHV. Er wordt ook nagedacht over een EHBO-cursus aangeboden via de JWG.
- Voldoende rijbewijzen en auto’s. Geen harde eisen, maar bij de eerste stap geeft de leiding dus aan dat je gekeken hebt naar je rijbewijzen en je auto’s.
- Goede genderbalans. Minimaal twee vrouwen en twee mannen. Dit om ook vragen van deelnemers op te kunnen vangen over specifieke gendergerichte dingen.
- Sterrenkundige kennis (inhoudelijk en qua waarnemen), ook voor vragen van deelnemers.
- Kookervaring, inclusief kookervaring met allergenen.
- Iemand met (kamp)financiële kennis/ervaring
- 2 ervaren kampleiding (kan ook buiten JWG)
- Pedagogische kennis/ervaring

Het gaat hierbij over de onderbouwing dat hierover is nagedacht.

Wijnand: Ik heb een vraag over het verschil tussen ervaren kampleiding en pedagogische kennis/ervaring. Yoris: Het verschil zit hem tussen de organisatorische kant en het werken met kinderen.

Wijnand: Stel, ik ga een nieuw kamp opzetten, en het is een buitenlandkamp, alleen voor volwassenen. Moet ik dan pedagogische kennis onderbouwen? Simon: We kunnen wel aanpassen dat dat alleen voor kampen met <18-deelnemers is. Ethan: Dan heb je er ook over nagedacht, want het is niet nodig. Daarnaast is het een richtlijn, geen checklist.

Thomas: Wat is pedagogische ervaring? Simon: Kennis over omgaan met (moeilijke) deelnemers. Wijnand: Kun je ze niet samenvoegen? Yoris: We willen het graag toekomstbestendig houden, stel iemand komt binnen met organisatorische ervaring van buiten de JWG.

Simon: Als het puntje nooit besproken hoeft te worden in de praktijk, kunnen we het later altijd nog weghalen.

- Weekendkampen & opleiding: weekendkampen zijn volwaardige zelfstandige kampen. Het uitproberen en opleiden van nieuwe leiding is hier makkelijker, gezien de opzet en kortere duur. Daarom is het voorstel dat OK en Joka aan één of meerdere specifiek(e) weekendkamp(en) iemand kunnen voorstellen om te vragen. Indien deze persoon **niet** wordt gevraagd, dient het kamp een gedegen onderbouwing te verschaffen. Hierbij kan gekozen worden voor vragen voor slechts 1 jaar.

Io: Ik denk dat dat laatste een slecht idee is, maar heb meer tijd nodig om dat te formuleren.

Thomas: Ik niet. In mijn ervaring gaat de communicatie heel chaotisch en lekt er een hoop. Als je bij nieuwe leiding een geschreven onderbouwing gaat schrijven, denk ik dat dat zeker kans heeft om iemand te kwetsen. Persoonlijk vind ik het hartstikke leuk, maar het geschreven onderbouwing gedeelte zou ik schrappen. Ik denk dat dat niet heel veel toevoegt.

Ethan: Het geschreven zou richting de kampgroep zijn. Er moet vanuit gegaan kunnen worden dat de kampgroep daar vertrouwelijk mee omgaat. Het gaat ook meer over de doorstroom dan over specifieke mensen. Het is bedoeld voor wisselwerking over de behoeftes van meerdere kampen.

Wijnand: Het gaat erom in de communicatie tussen verschillende kampen over zaken zoals nieuwe leiding – wat nu chaotisch en informeel is geregeld – stappen te zetten om het makkelijker te maken.

Paul: Ik deel de mening van een gedegen onderbouwing niet. Vroeger spraken we in de kampgroep af wie wie meeneemt, daar was er afstemming over. Het lijkt me geen goed idee om een gedegen onderbouwing te moeten geven om iemand niet mee te nemen.

Er is nog wat discussie over wat het idee nu precies is: het gaat erom dat kampen kunnen communiceren wie ze graag in de toekomst willen vragen, zodat dat afgestemd kan worden.

Ischa: Gaat deze communicatie nu direct van kamp tot kamp, of via de kampgroep? Yoris: Via de kampgroep. Terugmailen naar het kamp met waarom ze de persoon niet willen is expliciet niet de bedoeling. Het kamp mailt hun leidinglijst naar de kampgroep, met uitleg waarom ze deze personen nodig hebben. Het geeft net wat meer duidelijkheid over de positie van de langere kampen ten opzichte van de weekendkampen.

Ischa: Dus het ene kamp praat met de kampgroep en de kampgroep praat met het andere kamp. Dat klopt.

Io: Om terug te komen op mijn verwarring van net. Historisch gezien vragen we beginnende leiding niet als eenjarige leiding, om ervoor te zorgen dat de druk op de nieuwe leiding niet te hoog is. Ik denk dat het vragen om uit te testen voor één jaar een te hoge druk is. Ik vind het geen goed idee.

Er klinkt een hoop instemming op het punt van Io. Simon: Ik denk dat het een goed idee is om nieuwe leiding inderdaad niet voor 1 jaar te vragen.

Paul: Ik heb met het hele verhaal over gedegen onderbouwing een beetje een probleem. Blijkbaar suggereert dit dat het weekendkamp, of welk ander kamp, dat door OK en Joka gevraagd wordt om iemand te vragen, wordt in de positie gebracht om een onderbouwing te maken om iemand niet te kiezen. Ik heb daar moeite mee: soms zijn er dingen die je niet kan of wil onderbouwen.

Simon legt uit waar het vandaan komt: er is een conflict tussen zomerkampen die graag leiding met een beetje ervaring willen, en weekendkampen die niet altijd nieuwe leiding vragen. Het doel van dit beleid is dat de wens voor bepaalde nieuwe leiding duidelijk gecommuniceerd is naar de weekendkampen.

Ethan: Het systeem is niet bedoeld op individuen, maar op het structurele probleem van doorstroom.
Wijnand: Ik kan me daarin vinden, maar dat is niet wat er op de presentatie staat. Ik wil graag benadrukken dat het mensenwerk blijft, en geen van deze richtlijnen is bindend. Dat is iets om in gedachten te houden.

Thijs: Als de kampgroep je vraagt om iemand mee te nemen, vind ik het heel normaal om nee te zeggen en dan uit te leggen waarom. Dat iemand niet in de groep past is een heel goed argument om iemand niet mee te vragen, dat is zeker iets om mee te nemen in een overweging. Dan zeg je niets persoonlijks, en het gaat naar de kampgroep dus het is vertrouwelijk, en later door nieuwe leiding niet terug te lezen. Ik snap de vraagtekens, maar denk persoonlijk dat het in de praktijk best wel goed is.

Noor: Mag je meerdere mensen op het lijstje zetten? Ja.

Wioletta: Ik denk dat het ook deels voortkomt uit de richtlijnen voor bijvoorbeeld EHBO en genderbalans. Volgens mij is dat waar die onderbouwing naar hoort te verwijzen.
Simon: Ik kan me ook wel vinden in wat Thijs benoemt. Wat een gedegen onderbouwing bevat, staat hier niet in gedefinieerd en is ook heel lastig te definiëren. Het is aan de kamp en de kampgroep om te bepalen wat dat hierin is.
Yoris: Het idee is dat de kampgroep hierin terughoudend is en het kamp vertrouwt op hun besluit.

Thomas: Ik heb een beetje zitten luisteren. Mijn conclusie is dat de meeste mensen het grotendeels eens zijn, maar dat de verwoording een beetje spicy is.
Simon onderbreekt. Hij zou graag de conclusie trekken dat de meeste mensen het grotendeels eens zijn, maar dat de verwoording een twistpunt is.

Thomas: Ik stel voor om het aan te passen naar: “OK en Joka mogen aan één of meerdere specifieke weekendkampen *formeel* één of meerdere personen voorstellen om mee te vragen”, en daaronder “het kamp verschaft een onderbouwing richting de kampgroep rondom de gemaakte keuzes, en neemt hierbij een eventueel formeel verzoek in acht”.

Ethan: Aangezien de communicatie via de kampgroep gaat, wil ik voorstellen om er een algemeen verzoek van te maken.

Ischa: Ik wil graag vastleggen dat het verzoek vertrouwelijk is. De rest is ermee eens dat het vertrouwelijk moet zijn, het wordt niet expliciet in de aanpassing verwerkt.

Koos stelt het volgende amendement op het beleid voor:
“OK en Joka mogen aan de kampgroep formeel één of meerdere personen voorstellen om mee te vragen op een weekendkamp voor een bepaalde leeftijdsgroep”, en daaronder “het kamp verschaft een onderbouwing richting de kampgroep rondom de gemaakte keuzes, en neemt hierbij een eventueel formeel verzoek in acht”.

Er wordt gestemd over de wijziging.

Er zijn 33 stemmen voor en 1 stem tegen. Alle stemmen worden uitgebracht. Het amendement is aangenomen.

Simon licht het beleid verder toe, vanaf stap 2 van de leiding-kampgroepcommunicatie. Bij de begroting wordt van de standaardexcel gebruik gemaakt, de cijfers worden onderbouwd op basis van vorige jaren. Voor uitgaven duurzame aanschaf: <€25: geen speciale goedkeuring, tussen de €25 en €50 van drie kampgroepleden, en boven de €50 moet de kampgroep met meerderheid besluiten. Dit is omdat besluitvorming soms snel moet plaatsvinden. De richtlijnen voor de rolverdeling zijn ten minste een voorzitter, penningmeester, EHBO’er en contactpersoon.

Yoris: De kampgroepvertegenwoordiger is de standaardcontactpersoon tussen de kampgroep en het kamp. Voor nieuwe kampen, of als de vertegenwoordiger tijdelijk niet beschikbaar is, wordt er een kampgroepcontactpersoon ingesteld.

De vicepenningmeester en kampgroepcontactpersoon moeten nog worden toegevoegd aan de minimale leidingrollen.

Simon vervolgt. Stap 3 is de afrekening en evaluatie. De afrekening in gnucash moet vóór stap 1 van het volgende jaar worden gedaan: lukt dit niet, wordt het door de kampgroep overgenomen.

Io: Wordt het dan nu verplicht om het in gnucash te doen? Yoris: Nee, het is nog steeds het uitgangspunt. Dit beleid is ook niet bindend.

Simon: De kampgroep gebruikt een “de-escalatieladder” om een kamp te beoordelen. Keuze tussen een harde ja, een medium ja (voldoet niet aan alle richtlijnen maar er is onderbouwing). Bij een medium ja vindt achteraf evaluatie plaats of de richtlijn misschien aangepast moet worden, als het kamp goed is gegaan zonder zich aan de richtlijn te harden. Een medium nee: niet aan de richtlijnen voldaan, en geen gedegen onderbouwing. Dan mag het kamp niet door, tot er een gedegen onderbouwing is. Ten slotte een harde nee: je mag hier in geen geval mee door, je moet andere keuzes maken. Dan gaat het vooral over risico’s voor de veiligheid van deelnemers of leiding.

Io: Is momenteel bekend of alle kampen voldoen aan de eisen voor een EHBO’er hebben? Ethan: Paka voldoet er nog niet aan. Wijnand: Wika ook niet. Ethan: Voor Wika komt er op tijd een EHBO-cursus.

Io: Vanaf wanneer willen we dit laten ingaan? Simon: Vanaf dat er een nieuwe stap 1 gebeurt? Wijnand: Een goede onderbouwing kan óók zijn dat de richtlijnen pas net bestaan.

Thomas: Ik heb het idee dat er nog een gap zit tussen 3. en 4. Wijnand merkt op dat het altijd naar het HB kan worden geëscaleerd bij onenigheid. Simon: Het systeem is er om op terug te vallen op het moment van onenigheid.

Yoris: Het uitgangspunt is dat er in de meeste gevallen gewoon doorgewerkt kan worden, en alleen in sommige gevallen meer onderbouwing is.

Simon vervolgt. Bij een “nee” wordt áltijd na de evaluatie met de kampgroep overlegd of dit probleem structureel kan zijn. Dan over inter-leidingconflict. De kampgroep biedt richtlijnen voor functioneringsgesprekken, met drie stappen. 1. Probleem aankaarten, 2. doelen met deadline en consequenties stellen en 3. doelen evalueren en consequenties volgen.

Thomas: Allereerst: heel mooi beleid, bedankt voor het in elkaar zetten. Drie vragen. 1. In mijn ervaring is de kampgroep eerder dysfunctioneel geweest, en het is ook niet echt een democratisch gekozen orgaan, er zijn ook dingen gelekt. Hoe wil het HB daarmee omgaan? Simon: het is hetzelfde als bij kampen. Als er conflict is, kun je naar het HB escaleren. Daarnaast denk ik dat de kampgroep vrij democratisch gekozen wordt, aangezien de leiding zelf iemand aandraagt richting de kampgroep.

Ethan: Als toevoeging over het functioneren, daar is een enorme groei in geweest. De kampgroep heeft heel erg geholpen met het maken van dit beleid en gesprekken gaan een stuk soepeler dan twee jaar geleden. Yoris: In het verleden is veel conflict ontstaan uit het case-by-case werken van de kampgroep. In dit beleid wordt gewerkt naar een structurele kampgroep, waardoor er zo min mogelijk nieuwe random dingen in de kampgroep worden gegooid. Hiermee wordt iedere situatie een structurele oplossing en niet geïmproviseerd.

Thomas: Het was deels persoon en kampgroep, dat heeft Simon beantwoord. Maar tussen kampgroep en HB. Het HB legt verantwoording af, maar ik heb niet het idee dat de kampgroep dat zo veel doet. Hoe zit dat? Koos: Het valt onder de bestuurlijke verantwoordelijkheid van het HB. Het HB kan op het functioneren van het beleid worden aangesproken.

Thomas: Het is voor mij op het moment niet heel duidelijk wie de kampgroepleden zijn. Zeker als je het hebt over een meerderheid van de kampgroepleden, hoe werkt dat. Yoris: Het is op dit moment opgeschoond.

Wioletta: Ik denk dat het handig is om een plek te hebben waar het voor iedereen duidelijk is wie er in de kampgroep zit. Is die er? Ja, de website.

Simon stelt voor om het kampbeleid als los deel in te slaan.

Er wordt gestemd over het kampbeleid met voornoemde wijzigingen.
Er zijn 33 stemmen voor, 1 stem tegen. Alle stemmen worden uitgebracht. Het nieuwe kampbeleid is aangenomen.

Groeibeleid
Simon: Er is heel veel gegroeid, en ook conflict ontstaan over groei. Daar willen we een duidelijke formulering over hebben.
Paul: Welke groeipijnen hebben we gehad? Simon: We wilden toe naar meer deelnemers, maar kampen hebben ook een limiet.
Dat het over kampen gaat verduidelijkt het voor Paul.

Simon: “Heb je meer vraag dan aanbod, probeer eerst de groei te faciliteren. Als dit na evaluatie niet gangbaar wordt geacht, kan een stapje terug worden gedaan.”

- Plan van aanpak. De missie is het populariseren van sterrenkunde bij jongeren. Het uitgangspunt is groeien in de breedte, met stabilisatietijd. Financiële steun van het HB is, waar mogelijk, altijd overlegbaar. Externe geïnteresseerden mee laten gaan op bv. kaderweekend wordt gefaciliteerd.
- Begeleid groeien: geef jezelf tijd om te wennen, blijf in gesprek met HB/kampgroep/afdelingscoördinator.
- Meer kampen: onderzoek naar langetermijnmogelijkheden, zoals Hemelvaartkamp, paka/wika voor de andere leeftijdsgroep, kampen voor 11-16 jaar, en meer afdelingskampen. Geen concrete ideeën maar iets om te onderzoeken.
- Afdelingen: meer deelnemers per afdeling, door een promotieplan, meer promo vanuit afdelingen zelf en meer ervaren leiding bij afdelingen waar nodig. Daarnaast: meer afdelingen, ook buiten de Randstad. Afdeling Rotterdam is een optie (is wél binnen de Randstad, daar is wat verwarring over). Meer samenwerkingen, zoals in Arnhem, zijn ook een goed idee waardoor je meer mensen bij je vereniging kan vertrekken.
- Hoe verlaten we de randstad? Meer samenwerken: met buurthuizen, gemeenten, scholen en losse activiteiten die ook buiten de Randstad plaatsvinden. Niet alleen onder de JWG-naam, ook connecties opzetten met lokale groepen. Hierin kunnen we proactief zijn bij landelijke evenementen zoals de sterrenkijkdagen of de nacht van de nacht.

Wijnand: Ik heb een vraag over groeien binnen de JWG. Met kijk op met name het vergroten van het kader, is er overwogen om aanwezigheid te verwachten vanuit verschillende groepen op gebeurtenissen zoals de ALV of een kaderweekend? Hoeft niet nu beantwoord te worden, maar ik zou hem graag bij jullie neerleggen.

Ethan: Ik denk dat ik het hier pas met een aantal HB'ers over had. Bij kaderweekend was de conclusie dat het niet als een verplichting moest worden, het moet wel leuk blijven. Goed om wel voorop te laten blijven staan.

Inge vraagt zich af hoe de slide van buiten de Randstad gaan wordt uitgevoerd. Koos: Daar gaat het HB mee aan de slag als het wordt aangenomen.

Er wordt gestemd over het groeibeleid.
Er wordt unaniem vóórgestemd. Het nieuwe groeibeleid is aangenomen.

Duurzaamheid en diversiteit
Simon: We willen graag met de JWG gaan kijken naar de duurzaamheid van de JWG. Er zijn twee grote vormen van vervuiling. De eerste is spullen. Het gaat hier vooral om bewustwording, dat er over wordt nagedacht. Bij afdelingen kunnen herbruikbare bekers een goede oplossing zijn.

Wat vervoer betreft is het compenseren van bv. de uitstoot van het rijden een optie. Carpoolen stimuleren ook.

Ischa: Hoe werkt dat compenseren? Yoris: Er zijn investeringsmaatschappijen die duurzame projecten bekostigen, zoals het bouwen van een recyclingsproject. Ze kunnen berekenen hoeveel uitstoot daarmee wordt voorkomen. Vervolgens kun je daaraan bijdragen, en dan een gedeelte van die uitstoot opvangen. Het werkt niet helemaal, je bent nog steeds aan het uitstoten, maar je vermindert de impact.

Simon vervolgt. De uitstoot van de Universum kan worden verminderd door duurzaam drukken. Daarnaast is educatie belangrijk: als vereniging kunnen we bijdragen aan kennis over milieuvervuiling en klimaatverandering.

Dan het diversiteitsbeleid. Er is vrij lage diversiteit binnen de JWG, veel jongeren worden dus niet bereikt. Hoe veranderen we dit? Bijvoorbeeld door contact met gemeentes als Rotterdam en Den Haag, waardoor we binnen hun lijstjes komen te staan en makkelijker vindbaar zijn voor achtergestelde groepen. Een ander idee is reclame in bushokjes, ambitieus maar niet onbetaalbaar. Lokale activiteiten buiten de Randstad zijn ook een optie.

Noor: Hebben jullie erover nagedacht om kamp ook mogelijk te maken voor mensen met een hoofddoek? Op Wika, Paka en misschien Joka is het denk ik makkelijker. Maar als vrouw die een hoofddoek draagt, kun je niet gezien worden door mannen buiten je gezin zonder hoofddoek. Je kan dus niet op OK in de slaapzaal slapen.

Wijnand: Ik denk dat dit al in het beleid terugkomt. Je kan altijd overleggen met het kamp, en de insteek moet zijn om een open mindset te hebben. Simon: Het gaat om die open mindset: probeer eerst de faciliteren, en dan te evalueren. Ik wilde ook nog even benoemen dat we en minderbedeeldenpotje hebben, voor mensen die moeite hebben om het kamp te betalen. We hebben nu een relatief welvarende middenklassen, dat heeft er ook mee te maken dat mensen niet weten dat het potje er is. Dat kun je bij gemeentes aangeven.

Ischa: Qua toegankelijkheid: als je het van tevoren toegankelijker maakt, denk ik dat de drempel om naar kamp te gaan lager is. Ik wilde er nog aan toevoegen: we hebben afdelingen die gratis zijn. Het lijkt me goed om daarop in te zetten.

Thomas: Je moet ook oppassen dat we niet exclusiever worden door bv genderscheidingen te doen waar niet iedereen zich in vindt. Ik denk dat we homogeen zijn, maar binnen een specifieke groep die zich niet altijd in de rest van de samenleving thuis voelt. Ik vind het belangrijk om die safe space te bewaren.

Io: Is men zich ervan bewust dat het minderbedeeldenpotje nu 1 op de 20 deelnemers kan helpen? Lode: Bedoel je hoe we gaan voorkomen dat er ineens 20 kinderen gebruik van gaan maken? Dan ben je bij het groeibeleid aangekomen, in gesprek gaan hoe we dit kunnen faciliteren.

Paul: Reactie op gratis bijeenkomsten, is het zo dat wij onze deelnemers verzekeren? Ethan: Als ze lid zijn, vallen ze onder onze WA-verzekering. Als ze gratis langskomen vallen ze daar dus niet onder. Paul: Klopt dat, is het gratis? Simon: In principe mag je gratis bij de afdeling komen. We controleren er niet bij ieder lid op.

Noor: Nog een laatste opmerking, meer diversiteit betekent niet per se dat er ineens super veel gebruik gemaakt wordt van het lage inkomenspotje.

Er wordt gestemd over het duurzaamheids- en diversiteitsplan.
Er wordt unaniem vóór gestemd.

Thomas verlaat de vergadering om 16:02.

Communicatiebeleid
Simon: We willen graag meer geschreven communicatie, veel meer over de mail zodat het duidelijk terug te lezen kan zijn. We willen ook gebruik maken van oproep- en vacaturechats, waarmee we bijvoorbeeld ook oudere leiding kunnen oproepen om bij afdelingen te komen helpen. Een handleiding

functioneringsgesprekken wordt ook opgesteld. Verder willen we een commissiecoördinator aanstellen. Er is weinig terugkoppeling vanuit de commissies richting het HB nu, we willen er een rol van maken en er structuur aan geven.

Wijnand: Wordt dat iemand die nu al in het HB zit? Simon: Ja, het wordt Wout.

Simon vervolgt. Voor externen wordt de toegankelijkheid van de website verbeterd en er wordt meer contact gelegd met andere organisaties.

Thomas komt de vergadering binnen om 16:05.

Financieel beleid
Simon: Er is veel financiële ruimte. Wat doen we hiermee? Meer potjes toevoegen, en ze corrigeren voor inflatie. Daar hebben we het later over. Er komt betere interne controle in het HB, het dagelijks bestuur krijgt toegang tot de penningmeestermails, -rekeningen en conscribo. De controles per kwartaal worden doorgezet, het vicepenningmeesterschap wordt uitgewerkt en we gaan in gesprek met de KasCo over verdere verbetering.

De financiële vaardigheid van de rest van de JWG wordt ook verbeterd. Wioletta gaat een kort lijntje onderhouden met de kamppenningmeesters, met minimaal een keer per jaar een belletje. Mogelijk wordt het format voor de kampbegrotingen ook verbeterd.

Wioletta vult aan dat het korte lijntje niet gaat over controle, maar over ondersteunen en afstemmen.

Simon: We gaan ook kijken naar het ondersteunen van het kader. Zoals het (deels) vergoeden van leidingeten op kamp/vbw (excl. Alcohol), externe schrijvers voor de Universum, en kwalitatieve verbeteringen zoals een EHBO-cursus, externe sprekers, een cursus voor de vertrouwenspersonen en beter waarneemmateriaal aanschaffen.

Io: Leidingeten op kamp wordt al vergoed. Ethan: Tijdens de vbw's wordt het eten niet vergoed, en snacks ook helemaal niet. Dat is anders dan commissies, die alles mogen declareren. Simon: De details moeten nog verder worden vormgegeven.

Simon: We willen potjes gaan opstellen om te investeren in sterrenkunde en activiteiten. Dit is ook voor externen die ideeën hebben. Ook investeringen in afdelingen, bestaande en nieuwe.

Dan over de potjes. De meeste zijn niet inflatieproof, dus we gaan kijken naar het indexeren van het plafond. We gaan potjes toevoegen voor EHBO, en een lustrum/jubileumpotje. En geldbuidel.

Wioletta: Geldbuidel verwijst naar een budget wat toegankelijk is voor een leuk idee dat leden kunnen aandragen. Zo kan het toegankelijker worden om nieuwe activiteiten voor te stellen, en daar dan een budget te hebben om mee te rekenen. Op dit moment hebben we al een budget voor activiteiten, maar er wordt geen gebruik van gemaakt.

Io: Ik miste iets over beleggen in het financieel beleid. Zijn daar nog plannen voor? Simon: Nee, nog niet concreet. Misschien gaan we het terugtrekken richting de JWG, maar er zijn geen concrete beslissingen over gemaakt.

Er wordt gestemd over het communicatiebeleid en het financieel beleid.
Er wordt unaniem vóór gestemd.

Het communicatiebeleid en financieel beleid worden aangenomen.

Simon: Mocht je nog vragen hebben of hulp willen aanbieden, neem dan vooral contact op met ons. Het beleid begint nu, dus als je veel impact wil hebben, pak je kans.

Wijnand: Is het beleid een document? Koos: Het wordt door het bestuur vastgesteld en is normaal gesproken een intern document, waarover op de ALV wordt gecommuniceerd. Er kan natuurlijk een duidelijkere versie aan het kader geleverd worden.

Daar gaat het HB naar kijken.

Begroting 2026

Wioletta presenteert de begroting voor 2026, als kersverse penningmeester. Ze heeft een aantal aanpassingen gedaan aan het geheel. Ten eerste zijn de codes van conscribo ook in de begroting gezet. Kampen staan weer in hun volledigheid in de begroting (zowel de inkomsten, uitgaven en de kamptaks). Lopende posten is weg van interne relaties en is nu een eigen categorie geworden met het conscribo abonnement, de KNVWS, stack, verzekeringen en de intercom.

Io: Gaat het aanpassen van de kampen geen verwarring opleveren in vergelijking met vorige jaren? Wioletta: Dat ga ik reverse-engineeren. Ik ben ook zoveel mogelijk bezig met de penningmeesterpositie zo future-proof te maken als mogelijk.

Wioletta vervolgt met de contributie. We begroten €5000 meer contributie dan het afgelopen jaar. Dat heeft te maken met de geïnde contributie en de groei in leden vorig jaar. Ik heb de begroting bij donaties €50 omhooggehaald, omdat we de afgelopen jaren wel minimaal €100 hebben binnengehaald.

Er zijn geen vragen over de contributie.

Dan gaan we verder met de interne inkomsten. Dat is alleen kaderweekend.

Ischa: Is dit dan de winst? Wioletta: Nee, dit zijn alleen de inkomsten dus de €5 per persoon per dagdeel die het meestal is.

Met de rest van de inkomsten heeft Wioletta een paar dingen veranderd. De totale inkomsten van het kamp (‘de bundel’) zijn gesplitst in de middelen die voor het kamp bestemd zijn, en de kamptaks. Deze splitsing is voor de communicatie.

Thomas: Hoe komt het dat de begroting en het resultaat van 2025 exact overeenkomen voor OK? Dat komt doordat de afrekening van vorig jaar er niet goed in is gezet.

Io: Ik snap dat de verwarringen er zijn, maar als we dit nog vaak tegen gaan komen, is het misschien groter om de begroting pas te bespreken op de bALV. Dan kunnen we beter kijken naar of dit een realistische begroting is.

Ethan: Alleen de kampen en de weekenden kloppen niet helemaal. Dit zijn ook de moeilijkste posten om te begroten in de algemene begroting. In de praktijk maakt dat niet zo veel uit, omdat ze netto toch quitte draaien.

Het is nu conservatief begroot. We kunnen hier dus mee doorgaan.

Io: Geeft de kascommissie normaal advies over de begroting? Nee. Die is hier dus niet relevant.

Wioletta: Over de verdere inkomsten is niet veel te melden. Verder met de uitgaven van de Universum. Ik heb een paar aanpassingen gedaan. De verzendkosten zijn verhoogd, de PromoUV is

uit de begroting gehaald omdat er niets mee is gedaan de afgelopen drie jaar. De uitgaven van het landelijk bureau: er waren geen lopende kosten. De waarden van het resultaat van 2025 kloppen hier niet. Ik houd de begroting hetzelfde als die van 2025.

Paul: Ik heb een gerucht gehoord dat de Gruyterfabriek [het gebouw van de opslag] verbouwd kan worden, en dat de prijzen zouden kunnen stijgen. Iets om in het achterhoofd te houden. Wioletta: Bedankt voor het laten weten. Vladimir: Er was vorig jaar ook al een prijsstijging, en we hebben nog geen factuur gekregen voor dit jaar. Ik adviseer om het aan te passen naar €500.

Io: Je gaf aan dat de rente lager was doordat er geld naar Stuv verplaatst was. Wanneer is dit verplaatst? Vladimir: In 2025.
Daar ontstaat wat verwarring over, het jaartal is niet helemaal zeker.

Wijnand: Is dit iets om op de ALV te bespreken? Ethan: Nee, dit is meer iets voor Stuv.

Simon: Het is toch Sonnenborgh, met een derde n? Klopt, dit zal Wioletta aanpassen.

Wioletta: Bij uitgaven hoofdbestuur zijn de reiskosten en de ALV kosten verhoogd. Simon: Misschien moeten we de reiskosten herevalueren als er meer HB-vergaderingen in Den Haag/Leiden worden gehouden. Iets voor volgend jaar.

Wioletta gaat verder met de uitgaven van de kampgroep. De reiskosten worden minder hoog begroot omdat er tegenwoordig online wordt vergaderd. Wijnand stelt voor om er nul van te maken, omdat ze niet van plan zijn in persoon te vergaderen. Wioletta stelt voor om hem dit jaar op €100 te houden, en er het volgende keer nul van te maken als er inderdaad niets is uitgegeven.

Dan de interne relaties. Waarneemweekend hoort op nul te staan, want er komt in 2026 geen waarneemweekend. Bondingsactiviteiten was eerst “overig”, maar nu is het bv. de nieuwjaarsborrel, picknicks, etc. Er is ook geld begroot om de notaris te betalen.

Io: Zou er niet ook een potje worden opgebouwd voor de volgende statutenwijziging? Wioletta: Dat moet er misschien nog bij.

Wijnand: Ik stel voor om de EHBO-cursussen volledig te vergoeden. Ethan: Het idee van het HB was wel om een eigen bijdrage te vragen. Thijs: Bij Woesteland heb ik €0 betaald voor mijn uitgebreide EHBO-cursus. Misschien kunnen jullie contact opnemen met hun om te kijken hoe zij het doen.

De stemming over het eventuele ophogen van het potje wordt uitgesteld naar het einde van het onderdeel begroting.

Wioletta gaat verder door de begroting heen. Bij de afdelingen gaat er €80 naar afdeling Arnhem. Bij afdeling Cyberspace gaat er nu €300 per jaar naar de zoomlicentie, er wordt gekeken of dat niet goedkoper kan.

Ischa: Wat is afdelingen algemeen? Lode: Het budget voor mij als afdelingscoördinator om naar afdelingen te reizen.

Wioletta: Bij de commissies verlaag ik heb budget van de internetcommissie graag naar €150 en van de activiteitencommissie naar €200, omdat er maar weinig is uitgegeven de afgelopen jaren. De lopende posten zijn verhoogd vanwege het conscribo abonnement.

Dan de reserveringen. Wioletta legt het even uit: het zijn spaarpotjes voor specifieke doelen. Naar de volle potjes gaat geen extra geld. Aan het Bert van Sprangfonds (voor nood) wordt €2.000 toegevoegd.

Io: Het BvS-fonds is bedoeld voor noodgevallen. Hoe interacteert deze €2.000 hieraan toevoegen daarmee?

Koos en Ethan hebben het opgezocht. Uit de notulen van HBV604 blijkt dat er alleen eisen verbonden zaten aan de €10.000 van de oorspronkelijke gift.

Thomas stelt voor om een apart noodfonds te maken, dus de €2.000 van de €10.000 te splitsen.

Daar wordt over gestemd. Er zijn 20 stemmen voor. 6 stemmen tegen. 8 stemmen worden niet uitgebracht.

De wijziging in de reservering is aangenomen.

Het resultaat komt uit op €18,42.

Ischa: Wat betekenen de 4000 en de 8000? Wioletta: Dit zijn de cijfers van de posten.

Dan de vooruitgeschoven stemming over het EHBO-potje.

Simon: Drie dingen. 1. Verhogen van EHBO-potje naar €1.500. 2. Het HB de ruimte geven om het potje op eigen inzicht te verhogen naar €1.500. 3. Het EHBO-potje houden op het huidige bedrag.

Er wordt gestemd over optie 1. Er zijn 22 stemmen voor.

2. 33 stemmen voor

3. 0 stemmen voor.

4. Niemand onthoudt zich van stemmen.

Er zijn twijfels over de manier van stemmen. Omdat op optie twee de meeste stemmen zijn uitgebracht, wordt die aangenomen. Dat betekent dat het HB de ruimte krijgt om naar eigen inzicht het EHBO-potje te verhogen naar €1.500.

Simon stelt voor om over de begroting te gaan stemmen.

Io: Is dat dan ook met eventuele wijzigingen die uit de afrekening van 2025 kunnen volgen? Nee.

Er zijn 33 stemmen voor. 0 stemmen tegen. 1 stem wordt niet uitgebracht.

De begroting voor 2026 is met bovengenoemde wijzigingen aangenomen.

Vaststelling contributies 2027

Voorstel:
Rechtstreeks lidmaatschap: €35 per jaar
Extra leden uit een gezin: €18 per jaar.
Halfjaar lidmaatschap: €21.
Landelijk lidmaatschap: €0.

Dit is hetzelfde als in 2026.

Wijnand merkt op dat er overal spelfouten staan. Dat komt door Ethan.

Ethan: Korte uitleg over het landelijk lidmaatschap. De constructie die we hadden met afdeling Groningen, waar mensen zonder contributie lid konden worden via het hoofdbestuur, bleek niet te

werken zonder jaarlijkse goedkeuring uit de ALV. Dit gaat over uitzonderlijke situaties waar het hoofbestuur iemand gratis kan inschrijven.

Er wordt gestemd over de contributie voor 2027. Er wordt unaniem vóór gestemd.

Commissie van Beroep

Huidige samenstelling
Joost Hartman (tot ALV 2026)
Peter Perdijk (tot ALV 2027)
Juliëtte Verbeek (tot ALV 2028)

Voorgestelde samenstelling
Peter Perdijk (tot ALV 2027)
Juliëtte Verbeek (tot ALV 2028)
Rogier van het Schip (tot ALV 2029)

Joost Hartman wordt bedankt voor zijn tijd in de CvB.

Er wordt gestemd over het benoemen van Rogier van het Schip in de Commissie van Beroep. Er zijn 29 stemmen voor en 0 stemmen tegen. 5 stemmen worden niet uitgebracht.
Rogier van het Schip is benoemd in de Commissie van Beroep.

Reserveleden
Huidige samenstelling
Rogier van het Schip (tot ALV 2026)
Heleen Pothuis (tot ALV 2027)
Marcel Vonk (tot ALV 2028)

Voorgesteld
Heleen Pothuis (tot ALV 2027)
Marcel Vonk (tot ALV 2028)
Joost Hartman (tot ALV 2029).

Io: Wanneer is er voor het laatst iets gewijzigd in deze groep mensen? Dat is lang geleden.

Ethan: Uit gesprekken die we afgelopen jaren hebben gehad bleek dat ze zeker nog genoeg kennis hadden.

Er wordt gestemd over het benoemen van Joost Hartman als reservelid van de Commissie van Beroep. Er zijn 25 stemmen voor en 0 stemmen tegen. 9 stemmen worden niet uitgebracht.

Wat verder ter tafel komt (WVTTK)

Koos: Mogen de namen van degenen die later zijn binnengekomen in de notulen? Ja.

Rondvraag

Thomas: Was er een verslag van de RvC van Stuv? Ja, dit is voorgelezen. En was er een notaris update? Ja, deze was dat de statuten waren afgerond.

Ischa: Hoe zit het met blanco stemmen/onthouden? Deze worden meegenomen alsof ze niet zouden zijn uitgebracht. Dus tellen niet mee qua aantal stemmen voor een meerderheid.

Ischa: En hoe zit het met beleggen en Stuv? Yoris: Dit geld is nu geparkeerd bij Stuv om te beleggen, die transactie is via de ALV gegaan. Io: Ook wijst de ALV de RvC aan die Stuv controleert, op die manier hebben wij er ook toezicht op. Wijnand: Je kan altijd de RvC aanspreken.

Inge: Is er een fotomoment voor het nieuwe bestuur? Simon: We moeten nog een nieuwe foto maken. Het nadeel is dat we nu niet compleet zijn.

Paul: niets
Maite: niets
Jasper: niets
Kees: niets
Noor: niets

Io: Over de Sonnenborgh. We zijn nu niet in de Sonnenborgh, en in het stukje van Utrecht zie ik dat er wrijvingen zijn met de Sonnenborgh. We zijn er gevestigd en horen er een goede relatie mee te hebben. Dat lijkt nu te verslechteren. Hoe is de stand van zaken?

Ethan: Dat wij er vandaag niet zitten heeft ermee te maken dat de Sonnenborgh nu open is op zaterdagen. Er zijn inderdaad problemen, we gaan binnenkort weer met ze om tafel zitten. Veel heeft ook te maken met het verouderde contract, er wordt gewerkt aan een nieuw contract. Wout is er druk mee bezig.

Thijs: “Thijs wil zich graag aanbieden om mee te helpen met de ontwikkeling van het nieuwe HR”, citeert hen uit de vorige bALV notulen.
Io biedt zich ook aan om te helpen.

Wijnand: Wanneer kunnen we eventuele notulen, en een meer permanente versie van het beleid verwachten? Koos: De notulen worden op de bALV behandeld. Het beleid zou goed zijn om voor de zomer te hebben. Wijnand: Het zou mooi zijn als Wika wel aan de slag kan met het nieuwe beleid. Ethan: Dat is sowieso te regelen, als je ergens om vraagt kunnen we altijd dingen aanleveren.

Jesse: niets
Vladimir: Wat is de snelheid van een onbeladen zwaluw? Niemand die het weet.
Ethan: Bedankt voor de goede opkomst. Ethan opent zijn 0.0%-biertje en bedankt voor zijn tijd.
Koos: De KNVWS heeft een symposium op 26 september in Leiden, met vette sprekers! Zet het in je agenda.
Simon: niets
Wioletta: Zijn er manieren waarop ik de financiën beter kan digitaliseren? Thijs miste het stroomdiagram. Io vindt het fijn om de grote sheet op papier te hebben.
Lode: We hebben een restaurant gereserveerd, een lekkere Italiaanse pizzeria. Wie zou er mee willen gaan? Er is rekening gehouden met vegan. Veel mensen steken hun hand op, Lode belt de pizzeria.

Yoris: Als voorzitter van Stuv wil ik mijn excuses aanbieden, ik dacht dat Stuv in slaapstand ging en dat we nergens aan hoefden te denken. Het is best wel erg dat er €10.000 van de JWG ergens rondzweeft en dat zelfs de voorzitter van Stuv niet weet waar het zich bevindt. Sorry daarvoor. Daarnaast: complimenten voor de opkomst, input en inzet.

In de tweede termijn:
Jasper: Wat heeft Koos een mooie trui aan.

Sluiting

De vergadering wordt om 17:30 gesloten.